

**МУ «Отдел образования Урус-Мартаноского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«РОШНИ-ЧУНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «СОШ №1 С.РОШНИ-ЧУ»)**

**МУ «Хьалха-Марта муниципални к1оштан дешаран отдел»
Муниципални бюджетин юкьарадешаран учреждени
«РОШНИ-ЧУРА №1 ЮККЪБЕРА ЮКЪРДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «Рольшни – Чуьра №1 йолу ЮЮШ»)**

**Аналитическая справка
о повышении квалификации работников
МБОУ «СОШ №1 с. Рошни-Чу»**

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Прохождение курсов повышения квалификации в области приоритетных направлений воспитания, проходило по программе «Разговоры о важном»: система работы классного руководителя (куратора)

Педагоги проходили и продолжают проходить данный курс в дистанционном формате на платформе ЦИФРОВОЙ ЭКОСИСТЕМЕ ДПО.

Помимо этого, проходит постоянное обучение по дополнительным образовательным программам повышения квалификации. На многих площадках интернет-ресурсов обучение предлагалось дистанционно и включало бесплатное изучение лекционного материала, прохождение итоговой аттестации и получение удостоверения о повышении квалификации в электронной форме при успешном прохождении итоговой аттестации.

За 2022-2023 учебный год квалификацию повысили 5 классных руководителей, что составляет 16.12 % от общего количества педагогических работников.

Вывод: таким образом, перспективный план повышения квалификации все еще на стадии выполнения.

Рекомендации: не смотря на имеющиеся курсы повышения квалификации, продолжать самообразование, используя доступные ресурсы сети Интернет.

Зам. дир. по ВР

Тамаева М.И.